

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบางแก้ว
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น.

วันจันทร์ที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘
ณ อาคารศาลาเอนกประสงค์ โรงพยาบาลบางแก้ว อำเภอบางแก้ว จังหวัดพัทลุง

ผู้มาประชุม

- | | |
|---------------------------------|-----------------------------|
| ๑. นายทรงเกียรติ พลเพชร | ผู้อำนวยการโรงพยาบาล |
| ๒. นายอนุวัตร ขุนทอง | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป |
| ๓. นางยุพา หนูสง | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี |
| ๔. นางนิภาวรรณ เวทย์ประสิทธิ์ | นักวิชาการพัสดุ |
| ๕. นางอัญมณี สุขสว่าง | นักวิชาการเงินและบัญชี |
| ๖. นายอนุพล เงินเรือง | นวก.คอมพิวเตอร์ |
| ๗. นางณัฐธิกาญจน์ แสนชู | เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน |
| ๘. นางกัลยา แก้วชูทอง | เจ้าพนักงานสถิติ |
| ๙. นางสาวปานจันทร์ ทรัพย์ปรุง | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๑๐. นางสาวณัฐจิตรา ทองกึ่ง | นักสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๑๑. นางศรีณรัชย์ ไชยรัตน์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๑๒. นางสาวกิตติยา วงษ์อุทัย | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๑๓. นางสาวภัทรธิดา ดั่งเอียด | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๑๔. นางสาวศิริพรรณ สิรินากานนท์ | นักจิตวิทยา |
| ๑๕. นางธัชกร สุทธิดาจันทร์ | นักสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| ๑๖. นางนภาพรณ เกตุหล้า | จพ.การเงินและบัญชี |
| ๑๗. นางสาวกัญญารัตน์ สงช่วย | พนักงานช่วยเหลือคนไข้ |
| ๑๘. นางสาวเข็มจิรา กล้ามาศ | พนักงานบัตรรายงานโรค |
| ๑๙. นายณัฏฐพิ ศรีรักษ์ | พนักงานบริการ |
| ๒๐. นายสมเกียรติ ขุนฤทธิ์ | พนักงานบริการ |

ผู้ไม่มาประชุม

ไม่มี

ผู้เข้าร่วมประชุม

ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา ๐๘.๓๐ น.

นายทรงเกียรติ พลเพชร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางแก้ว เป็นประธานที่ประชุม และได้เปิด
โครงการคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ แจ้งเรื่องค่าตอบแทนปีใหม่ ปี๒๕๖๘ ตามหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง
ที่ พท๐๐๓๓.๐๐๑/ว๙๘ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง การเพิ่มอัตราค่าตอบแทนการปฏิบัติงานของ
เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง ในช่วงเทศกาลปีใหม่
พ.ศ.๒๕๖๘ โรงพยาบาลบางแก้ว ให้ปรับค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ๐.๕ เท่าของอัตราที่
กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับ
หน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๖ แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการ
จ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๖
ระหว่างวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ (เวรเช้า) ถึงวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ (เวรเช้า)

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องที่รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

-รับรองรายงานการประชุม-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องแจ้งเพื่อทราบและพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

คุณอนุวัตร ขุนทอง ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑. มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใส
และป้องกันการรับสินบนป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และลดการ
ใช้ดุลพินิจ

๑.๑ การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะและการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม
๒๕๖๐ ที่มีมติให้หน่วยงานภาครัฐถือปฏิบัติและดำเนินการ ตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของ
ราชการ เรื่องกำหนดข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มมี
การสื่อสารที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการอย่างมีธรรมาภิบาล และให้ผู้มีส่วนได้
ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้

๑.๒ การประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันว่าจะปฏิบัติหน้าที่และ
บริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถ
ตรวจสอบได้

๑.๓ การกำกับติดตามดำเนินงานตามเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารในการต่อต้านการ
ทุจริต

๑.๔ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่และการ
ดำเนินกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๑.๕ การรายงานการให้หรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของหน่วยงานในสังกัด

๑.๖ การป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐใน ๔ มาตรา ประกอบด้วย

- มาตรการใช้รถยนต์

- มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดการ
ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวช
ปฏิบัติส่วนตัว ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการ
สาธารณสุข

- มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา

- มาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๗ การใช้ทรัพย์สินของราชการและการขอยืมทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่

๑.๘ การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ การตรวจสอบความ
เกี่ยวข้องและความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างว่ามีความสัมพันธ์
สนิทสนมกับผู้มาเสนองานหรือไม่

๑.๙ การให้ผู้มีส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการกิจของหน่วยงาน กำหนดช่องทางการรับฟัง
ความคิดเห็น และเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

๑.๑๐ แนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชยส่วนสนับสนุนหรือส่วนอื่นใด
เพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑.๑๑ การจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

๑.๑๒ นโยบาย No Gift Policy พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์โดย
หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของ
กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๑.๑๓ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้เช่น การงดการ
ให้และรับของขวัญในโอกาสต่าง ๆ โดยให้ใช้บัตรอวยพร หรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์หรือผ่านโปรแกรม
ประยุกต์ (Application) Line ทดแทน

๑.๑๔ การเรียไธของหน่วยงานรัฐ โดยปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานเรื่อง แนวทางการเรียไธ
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง)

๑.๑๕ พัฒนาระบบการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและถือว่าเป็น
ภารกิจที่สำคัญซึ่งหัวหน้าส่วนราชการกำกับดูแลด้วยตนเอง

๑.๑๖ เสริมสร้างหน่วยตรวจสอบภายในให้เป็นกลไกอิสระ และมีความเป็นมืออาชีพในการ
เฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน

๑.๑๗ เสริมสร้างความเข้มแข็งของกระบวนการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายใน
ของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และนำผลการตรวจสอบภายในและการประเมินการควบคุมภายในของ
หน่วยงานตรวจสอบมาปฏิบัติอย่างจริงจัง

๒.๓ มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ
ทำงานหรือหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร และการเคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล
หน่วยงานต้องมีนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากลและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิ
มนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยหลายฉบับ รวมถึงฉบับปัจจุบันปี
พุทธศักราช ๒๕๖๐ ได้กำหนดหลักการเกี่ยวกับศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของ
ประชาชนชาวไทย ไม่ว่าเหล่ากำเนิด เพศ หรือศาสนาใด ย่อมได้รับความคุ้มครองโดยเสมอภาคกันนอกจากนั้น

การที่ประเทศไทยเข้าเป็นภาคีสัญญาว่าด้วยการขจัดความรุนแรงสืบกับปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ ส่งผลให้ประเทศไทยมีข้อผูกพันในการส่งเสริมสิทธิมนุษยชนของสตรี คุ่มครองและพิทักษ์สิทธิสตรีเพื่อให้เกิดความเท่าเทียมและความเป็นธรรมทางสังคมบนพื้นฐานในเรื่องเพศ โดยมุ่งให้เกิดความเสมอภาคและความเท่าเทียมของหญิงและชาย ห้ามให้กระทำการเลือกปฏิบัติโดยเงื่อนไขต่าง ๆ รวมถึงเงื่อนไขในเรื่องเพศ และยังให้มีการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย ส่งผลให้หน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องต้องนำไปกำหนดเป็นนโยบายและทิศทางการดำเนินงานเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานตามกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ พระราชบัญญัติส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ โดยกำหนดห้ามการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศอันหมายถึงการกระทำ หรือไม่กระทำการใด อันเป็นการแบ่งแยก กีดกัน หรือจำกัดสิทธิประโยชน์ใด ๆ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม โดยปราศจากความชอบธรรม เพราะเหตุที่บุคคลนั้นเป็นเพศชายหรือเพศหญิงหรือมีการแสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด

ปัจจุบันประเทศไทยมีการประกาศใช้กฎหมายที่มุ่งส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศและกำหนดโทษสำหรับผู้กระทำการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ได้แก่

มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรมของสำนักงาน ก.พ. องค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ นำมาตรการทางการบริหารที่เกี่ยวข้องกับวินัยและจริยธรรมอย่างร้ายแรงของแต่ละองค์กรกลางบริหารงานบุคคล เช่น การสั่งพักราชการด้วยการสั่งการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินที่มีอยู่ มาใช้ในการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการที่ถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมขู่สาวหรือล่วงละเมิดทางเพศ หรือคุกคามทางเพศ รวมถึงการใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการกระทำการล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข สธ๐๒๑๘.๐๔/ว ๑๘๗ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔

๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในก้นต่อด้านการทุจริต

โดยการสร้างและพัฒนากลไกกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการดำเนินการตามข้อเสนอของสำนักงาน ป.ป.ช. ข้อ ๑.๓.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล และข้อ ๑๔ ให้เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในทั้งในระดับสถานพยาบาล

๓.๑ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่องมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.เสนอ

๓.๒.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล

๓.๒.๒ ให้หน่วยงานที่ ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (Service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

ไม่มี

เลิกประชุม ๑๖.๐๐ น.

(นางสุมลทา คงเกลี้ยง)
นักจัดการงานทั่วไป
ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

(นายอนุวัตร ชุนทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายทรงเกียรติ พลเพชร)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางแก้ว